Zjišťování a používání průměrného výdělku

Čl. 1
Průměrný výdělek

1. Průměrný výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek.

2. Při přechodu zaměstnance do jiného režimu pracovní doby (s jinou její délkou) přepočte mzdová účetní Agentury finanční průměrný hodinový výdělek koeficientem poměru délky dřívější a nově stanovené týdenní pracovní doby (při změně týdenní pracovní doby ze 40 hodin na 37,5 hodin je koeficient ve výši 1,07, v opačném případě 0,94).

3. Pro poskytnutí příplatku k platu za práci přesčas a příplatku za práci ve svátek v případě, kdy zaměstnanci nebylo poskytnuto dohodnuté náhradní volno, ani s ním nebylo dohodnuto udělení náhradního volna v době tří kalendářních měsíců po výkonu této práce nebo v jinak dohodnuté době, bude použit průměrný výdělek z rozhodného období příslušejícího období, ve kterém byla platová kompenzace realizována. Pro poskytnutí náhrady mzdy za nevyčerpanou dovolenou se použije průměrný výdělek zjištěný z rozhodného období příslušejícího období, ve kterém je náhrada proplácena. Pro doplatky nebo přeplatky uvedených složek platu se použije průměrný výdělek z období, za který doplatek náleží (ve kterém přeplatek vznikl).

4. Při výpočtu čistého průměrného měsíčního výdělku je rozhodná právní úprava pro zálohu na daň z příjmu fyzických osob ze závislé činnosti a pro pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění platná v měsíci, v němž se čistý průměrný měsíční výdělek zjišťoval.

Čl. 2
Pravděpodobný výdělek

1. Pravděpodobný výdělek nelze určit z hrubého platu, který zaměstnanec dosáhl od počátku rozhodného období, pokud v rozhodném období neodpracoval alespoň 15 dnů. Neodpracoval-li zaměstnanec v rozhodném období ani 15 dnů, určí mzdová účetní Agentury finanční pravděpodobný výdělek podle § 355 odst. 2 zákoníku práce.

2. Za odpracovaný den se považuje den, ve kterém zaměstnanec odpracoval alespoň 50 % směny, kterou měl v tento den odpracovat. Skutečná doba práce přesčas se přepočítává na fiktivní celé směny (8 hodinové nebo 7,5 hodinové), které se považují za další odpracovaný den. Za odpracovaný den se rovněž považuje den, kdy zaměstnanec nepracoval proto, že na dobu jeho směny připadl svátek nebo mu bylo uděleno náhradní volno za práci přesčas nebo ve svátek. U zaměstnanců, pracujících podle rozvrhu pracovní doby v delších směnách (než je obvyklá 7,5 až 8hodinová pracovní doba), např. ve směnách 11 až 12 hodinových, se tyto směny přepočítávají (výhradně pro účely zjištění průměrného výdělku) na všeobecně obvyklou délku směny (např. 12hodinová směna se počítá jako odpracování 1,5 dne).

Odměňování zaměstnanců

Čl. 1
Obecná ustanovení

1. Zaměstnanci určuje plat vedoucí zaměstnanec, který je podle Pracovního řádu oprávněn vůči němu činit právní jednání v pracovněprávních vztazích směřující ke vzniku, změně nebo zániku pracovněprávního vztahu.

2. Platové třídy pro jednotlivá systemizovaná místa stanovená tabulkami počtů se na základě popisů pracovní činnosti přiřazují v procesu tarifikace. Tarifikaci schvaluje ředitel odboru platové politiky sekce státního tajemníka Ministerstva obrany v souladu s čl. 89 odst. 1 Organizačního řádu Ministerstva obrany.

3. Vedoucí organizačního celku je odpovědný za včasné předložení návrhu tarifikace prostřednictvím informačního systému. Návrh na změnu platové třídy pro systemizované místo může vedoucí organizačního celku navrhovat pouze k 1. lednu a k 1. červenci, to neplatí, je-li změna platové třídy v důsledku realizace organizačních, mobilizačních a dislokačních změn, implementace nového právního předpisu nebo rozhodnutí vlády.

4. Požadované práce zaměstnanci stanovuje vedoucí zaměstnanec uvedený v odstavci 1 podle sjednaného druhu práce a stanovené platové třídy popisem pracovní činnosti. Zaměstnance nelze zařadit do vyšší platové třídy, než která byla tarifikací přiřazena pro příslušné systemizované místo; lze však jej zařadit do nižší platové třídy.

5. Zaměstnanec se zařazuje do platového stupně podle doby započitatelné praxe.

6. Popis pracovní činnosti a informace o době započitatelné praxe se zpracovávají při zařazení zaměstnance do platové třídy a dále vždy při změně druhu požadované práce. Započitatelná praxe se zpracovává rovněž při dosažení vyššího vzdělání, má-li toto vzdělání vliv na určení platu.

7. Platový výměr, popis pracovní činnosti a informace o době započitatelné praxe se vydávají písemně nejpozději v den nástupu zaměstnance do práce nebo v den, kdy změna jeho platového výměru, pracovní činnosti nebo započitatelné praxe nabývá účinnosti.

Čl. 2
Výkaz pracovní doby

1. Pro posouzení práva zaměstnance na jednotlivé složky platu se u organizačního celku vede souhrnný měsíční výkaz pracovní doby (dále jen „výkaz“). Určuje-li zaměstnanci plat vedoucí nákladového střediska, evidence se vede u nákladového střediska.

2. Údaje, které je vedoucí organizačního celku nebo vedoucí nákladového střediska povinen vykazovat, stanovuje § 96 odst. 1 zákoníku práce, čl. 53 a příloha 6 Pracovního řádu. Výkaz se vede měsíčně a schvaluje ho vedoucí organizačního celku nebo nákladového střediska nejpozději v pracovním dni, který následuje po ukončení kalendářního měsíce, za který se výkaz vede.

3. Změny ve výkazu lze provádět jen způsobem stanoveným pro opravy účetního dokladu.

Čl. 3
Příplatek za vedení, zvláštní a osobní příplatek

1. Příplatek za vedení podle § 124 odst. 4 zákoníku práce lze přiznat zaměstnanci pouze tehdy, je-li podle organizačního řádu oprávněn řídit, kontrolovat práci jiných zaměstnanců a dávat jim k tomu závazné pokyny. Příplatek za vedení podle § 124 zákoníku práce nenáleží zaměstnanci za odborné řízení jiných zaměstnanců.

2. Výše zvláštního příplatku podle § 8 nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů, se stanovuje v čl. 7 až 12. Zaměstnanci přísluší pouze jeden zvláštní příplatek stanovený v čl. 7 odst. 2 až 7, čl. 8 odst. 1 až 4 nebo čl. 9 až 12, a to ten, který je pro něj při splnění stanovených podmínek nejvýhodnější.

3. Osobní příplatek podle § 131 zákoníku práce se poskytuje v rámci stanoveného limitu prostředků na platy zejména na základě
a) dlouhodobě dosahované kvality výsledků práce,
b) rozsahu pracovních povinností, požadovaných a plněných pracovních úkolů, nebo
c) specifické náročnosti vykonávané práce, která není postižena v rámci zařazení do platové třídy.

4. O důvodech stanovení, změně nebo odejmutí osobního příplatku musí být zaměstnanec předem písemně informován.

Čl. 4
Odměna

Odměnu podle § 134 a 134a zákoníku práce z prostředků na platy lze poskytovat v rámci stanovených limitů na platy zejména
a) za plnění mimořádných, popř. jiných významných pracovních úkolů, nebo
b) jako cílové odměny, jejichž výše byla stanovena nebo sjednána před zahájením plnění příslušného pracovního úkolu.

Čl. 5
Odměna za pracovní pohotovost

Za dobu pracovní pohotovosti zaměstnanci přísluší odměna ve výši 10 %, a jde-li o den pracovního klidu, ve výši 15 % průměrného výdělku.

Čl. 6
Rizikový příspěvek

1. Zaměstnanci, který se podle § 10 zákona o ozbrojených silách České republiky podílí na zabezpečení úkolů ozbrojených sil v zahraničí, a který je vyslán na pracovní cestu k výkonu práce do místa, kde probíhá zahraniční operace, náleží rizikový příspěvek ve výši 700 až 3 500 Kč denně. Návrh na určení výše příspěvku předkládá ministrovi obrany náčelník Generálního štábu Armády České republiky v součinnosti se státním tajemníkem v Ministerstvu obrany na základě komplexního zhodnocení působení zaměstnance v zahraničí. O určení výše příspěvku

zabezpečí náčelník Generálního štábu Armády České republiky zveřejnění sdělení ve Věstníku Ministerstva obrany.

2. Náčelník Generálního štábu Armády České republiky při návrhu výše příspěvku vychází ze stupně rizika ohrožení života nebo zdraví a ze stupně zdravotního rizika, které posuzuje hlavní hygienik Ministerstva obrany podle podmínek výkonu práce v zahraničí.

3. Rizikový příspěvek zahrnuje i kompenzaci nákladů zaměstnance na jeho soukromé pojištění léčebných výloh a pojištění rizika poškození zdraví nebo smrti.

4. Za den opuštění území České republiky a za den návratu na území České republiky náleží rizikový příspěvek v nekrácené výši.

Čl. 7
Zvláštní příplatky v I. skupině prací

1. Zaměstnanci, který střídavě vykonává práci ve dvousměnném provozním režimu, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 600 Kč.

2. Zaměstnanci, který soustavně vykonává práce, které spočívají ve fotogrammetrickém vyhodnocování a překreslování leteckých měřicích snímků, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 1 000 Kč.

3. Zaměstnanci, který je zařazen u vojenského útvaru nebo vojenského zařízení na nižším organizačním stupni než brigáda nebo pluk a který je povinen vykonávat práce spojené s přípravou přechodu státu do stavu ohrožení nebo do válečného stavu a je za tím účelem zařazován do plánu uvádění do bojové připravenosti, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 500 Kč.

4. Zaměstnanci, který splňuje podmínky stanovené odstavci 4 a který je povinen se seznamovat s utajovanými informacemi stupně utajení důvěrné, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 700 Kč.

5. Zaměstnanci, který splňuje podmínky stanovené odstavci 4 a který je povinen se seznamovat s utajovanými informacemi stupně utajení tajné, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 800 Kč.

6. Zaměstnanci, který splňuje podmínky stanovené v odstavci 4 a který je povinen se seznamovat s utajovanými informacemi stupně utajení přísně tajné, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 1 000 Kč.

Čl. 8
Zvláštní příplatky ve II. skupině prací

1. Zaměstnanci, který je zařazen u organizačního celku s výjimkou vojenského útvaru nebo vojenského zařízení na nižším organizačním stupni než brigáda nebo pluk a který je povinen vykonávat práce spojené s přípravou přechodu státu do stavu ohrožení nebo do válečného stavu a je zařazován do plánu uvádění do bojové připravenosti, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 1 000 Kč.

2. Zaměstnanci, který splňuje podmínky stanovené v odstavci 1 a který je povinen se seznamovat s utajovanými informacemi stupně utajení důvěrné, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 1 300 Kč.

3. Zaměstnanci, který splňuje podmínky stanovené v odstavci 1 a který je povinen se seznamovat s utajovanými informacemi stupně utajení tajné, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 1 600 Kč.

4. Zaměstnanci, který splňuje podmínky stanovené v odstavci 1 a který je povinen se seznamovat s utajovanými informacemi stupně utajení přísně tajné, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 2 000 Kč.

5. Zaměstnanci, který střídavě vykonává práci v třísměnném provozním režimu, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 800 Kč.

6. Zaměstnanci, který střídavě vykonává práci v nepřetržitém provozním režimu, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 1 000 Kč.

Čl. 9
Zvláštní příplatky ve III. skupině prací

1. Zaměstnanci, který se při výkonu vojenského požárního dozoru pohybuje s použitím dýchacích přístrojů po požářišti za účelem zjišťování příčin požáru a jejich následků, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 3 000 Kč.

2. Příslušníkovi vojenské hasičské jednotky, který se trvale připravuje k požárnímu zásahu nebo záchranným pracím v dýchacích přístrojích kyslíkových nebo s nuceným přívodem vzduchu, s respirátory nebo filtračními maskami, v oblecích, které chrání proti sálavému teplu nebo chemickým či jiným nebezpečným látkám, při nichž hrozí vdechnutí zplodin hoření, na vodě, ve výškách, v závalech, s rizikem výbuchu výbušných a hořlavých látek a tyto práce při zásahu vykonává, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 3 000 Kč.

3. Veliteli požárního zásahu, který splňuje podmínky stanovené v odstavci 2, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 4 000 Kč.

4. Zaměstnanci, který soustavně
a) pracuje v centru zabezpečení munice Agentury logistiky s výbušninami při jejich skladování, ošetřování a revizích,
b) delaboruje nebo ničí munici, uskutečňuje výzkumné a zaváděcí zkoušky munice, připravuje a uskutečňuje střelecké zkoušky revidované a zkoušené munice, nebo
c) ověřuje jakost munice

přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 1 500 Kč.

5. Zaměstnanci, který pro své pracovní zařazení splňuje požadavek odborné způsobilosti a vykonává trhací práce, popř. vykonává jinou srovnatelnou činnost s použitím výbušnin, vykonává ostré minování, ničí nevybuchlé výbušniny a munici zavedenou do výzbroje armády, vykonává zaváděcí zkoušky nových druhů výbušnin nebo střelecké zkoušky revidované a zkoušené munice a výbušnin, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 2 500 Kč.

6. Zaměstnanci, který pro své pracovní zařazení splňuje požadavek odborné způsobilosti a řídí trhací práce malého rozsahu, popř. řídí jinou srovnatelnou činnost s použitím výbušnin, řídí ostré minování, ničí nevybuchlé výbušniny nebo munici, která je zavedena do výzbroje armády, nebo zajišťuje důkazní materiály a likviduje muniční elementy na místech výbuchů, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 3 000 Kč.

7. Zaměstnanci, který pro své pracovní zařazení splňuje požadavek odborné způsobilosti a je držitelem platného pyrotechnického oprávnění nebo osvědčení k řízení nebo provádění trhacích prací, řídí trhací práce velkého rozsahu, řídí a vykonává práce spojené s ostrým minováním, průzkumem zaminovaného terénu a jeho odminováním ve zvlášť složitých podmínkách včetně použití nástrah, zajišťuje, likviduje nebo zneškodňuje nástražné výbušné systémy nebo improvizovaná výbušná zařízení, zneškodňuje nalezenou nevybuchlou munici, podílí se na zneškodňování nebo likvidaci munice s obsahem chemických nebo biologických látek, popř. řídí nebo vykonává jinou srovnatelnou činnost s použitím výbušnin, pokusně delaboruje munici, vykonává odborné pyrotechnické úkony v souvislosti se zajišťováním důkazních materiálů u nástražných nebo improvizovaných výbušných systémů, popř. řídí jinou srovnatelnou pyrotechnickou činnost s použitím výbušnin, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 5 000 Kč.

8. Zaměstnanci, který má trvale určené pracoviště v podzemí pouze s umělým osvětlením a s umělou cirkulací technicky filtrovaného vzduchu, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 1 500 Kč.

9. Zaměstnanci, který je pozemním leteckým personálem, je držitelem průkazu leteckého personálu, a

a) připravuje nebo kontroluje letadlo k letu a pracuje v prostorech v blízkosti rotujících částí letadla nebo v prostorech vstupních kanálů nebo výstupních plynů nebo vrtulového proudu;
b) vyzbrojuje letadlo zbraněmi a municí,
c) ošetřuje, reviduje a kontroluje leteckou munici,
d) připravuje nebo kontroluje pozemní radiolokační nebo radionavigační zařízení k provozu, nebo
e) ošetřuje, reviduje a kontroluje pozemní radiolokační nebo radionavigační zařízení nebo anténní systémy radiolokačních nebo radionavigačních nebo radiokomunikačních zařízení ve výškách, přísluší zvláštní příplatek měsíčně ve výši podle odborné kvalifikace takto
    1. bez třídy 2 000 Kč,
    2. 3. třída 2 300 Kč,
    3. 2. třída 2 700 Kč,
    4. 1. třída nebo instruktor 3 100 Kč,
    5. inspektor 3 500 Kč, nebo
    6. inspektor na stupni operačně-taktického velitelství nebo na vyšším organizačním stupni 4 000 Kč.

10. Zaměstnanci, který zabezpečuje nebo kontroluje letový provoz nebo provoz vojenské letecké techniky nebo vykonává praktický výcvik vojenského leteckého personálu, přísluší zvláštní příplatek měsíčně ve výši podle odborné kvalifikace takto

a) bez třídy 1 500 Kč,
b) 3. třída 2 000 Kč,
c) 2. třída 2 300 Kč,
d) 1. třída nebo instruktor 2 700 Kč,
e) inspektor 3 100 Kč, nebo
f) inspektor na stupni operačně-taktického velitelství nebo na vyšším organizačním stupni 3 500 Kč.

Čl. 10
Zvláštní příplatky ve IV. skupině prací

1. Zaměstnanci, který trvale řídí letový provoz v určeném vzdušném prostoru, přísluší měsíčně zvláštní příplatek takto:
a) s kvalifikací letištní řízení přístrojové, nebo s kvalifikací přibližovací řízení přehledové s doložkou „terminálního řízení" ve výši 2 500 Kč,
b) s kvalifikací radarové řízení bojového použití s doložkou „přehledového řízení nebo procedurálního řízení nebo základní bojová připravenost" ve výši 2 500 Kč,
c) s kvalifikací letištní řízení přístrojové a s kvalifikací přibližovací řízení přehledové s doložkou „terminálního řízení" nebo s kvalifikací přibližovací řízení přehledové s doložkou „terminálního řízení" a s doložkou „přesného přibližovacího radaru" ve výši 3 300 Kč,
d) s kvalifikací radarové řízení bojového použití s doložkou „částečná bojová připravenost" ve výši 3 300 Kč,
e) s kvalifikací letištní řízení přístrojové a s kvalifikací přibližovací řízení přehledové s doložkou „terminálního řízení" a s doložkou „přesného přibližovacího radaru" ve výši 4 000 Kč,
f) s kvalifikací radarové řízení bojového použití s doložkou „plná bojová připravenost" ve výši 4 000 Kč,
g) s kvalifikací letištní řízení přístrojové a s kvalifikací přibližovací řízení přehledové s doložkou „provozní instruktor" ve výši 5 100 Kč,
h) s kvalifikací radarové řízení bojového použití s doložkou „provozní instruktor" ve výši 5 100 Kč,
i) s kvalifikací letištní řízení přístrojové a s kvalifikací přibližovací řízení přehledové s doložkou „provozní instruktor" a s pověřením „inspektor" nebo s kvalifikací radarové řízení bojového použití s doložkou „provozní instruktor" a s pověřením „inspektor" ve výši 5 400 Kč.

2. Potápěči, který se v předchozím výcvikovém období potápěl s použitím potápěčského dýchacího přístroje s dodávkou stlačeného vzduchu nebo směsí plynů, popř. kyslíkového přístroje nebo přístroje s regenerací vzduchu za účelem výkonu prací pod vodou v neznámém prostředí, za nepříznivých klimatických podmínek, při nichž může dojít k vážnému poškození zdraví náhlou změnou tlaku vnějšího prostředí (barotrauma) a je držitelem potápěčské kvalifikace stupně „potápěč"[1)], přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 2 000 Kč.

3. Potápěči, který splňuje podmínky v odstavci 2 a který je držitelem potápěčské kvalifikace stupně potápěč - cvičitel nebo potápěč – instruktor[1)], přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 3 000 Kč.

4. Výsadkář, který stanovuje, dokumentuje a ověřuje metodiky výcviku a bezpečnosti v oblasti záchranné a výsadkové přípravy a který za tím účelem slaňuje z vrtulníků na volné plochy a do terénu s překážkami nebo na objekty, vykonává seskoky s padákem stabilizovaným volným pádem nebo volným pádem s organickou výstrojí a výzbrojí s přistáním na plochy s omezenými rozměry a s překážkami, do vody, za ztížených povětrnostních podmínek ve dne a v noci, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 4 000 Kč.

[1)] Hlava 3 tabulka 1 vojenského předpisu Žen 24-6.

5. Instruktorovi speciální tělesné přípravy, který připravuje a odborně řídí výcvik vojenského lezení pro umělé lezecké stěny a výcvikové trenažéry, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 1 880 Kč.

6. Instruktorovi speciální tělesné přípravy, který připravuje a odborně řídí výcvik v boji zblízka, ve vojenském lezení, ve vojenském plavání, v základech přežití nebo v přesunech na sněhu a ledu, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 2 000 Kč.

7. Vedoucímu instruktorovi speciální tělesné přípravy, který splňuje podmínky stanovené v odstavci 6 a který metodicky připravuje a odborně řídí speciální tělesnou přípravu, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 3 000 Kč.

8. Zaměstnanci, který soustavně poskytuje zdravotní péči na operačním sále, anesteziologicko-resuscitačním oddělení, oddělení urgentního příjmu, jednotce intenzivní péče nebo na onkologickém oddělení, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 4 000 Kč.

9. Zaměstnanci, který v rámci udržování profesní způsobilosti soustavně poskytuje zdravotní péči na operačním sále, anesteziologicko-resuscitačním oddělení a oddělení urgentního příjmu, jednotce intenzivní péče nebo na onkologickém oddělení, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 2 000 Kč.

10. Zaměstnanci, který jako člen výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby poskytuje zraněným nebo nemocným osobám neodkladnou zdravotní péči, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 4 000 Kč.

11. Zaměstnanci, který v rámci udržování profesní způsobilosti jako člen výjezdové skupiny zdravotnické záchranné služby poskytuje zraněným nebo nemocným osobám neodkladnou zdravotní péči, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 2 000 Kč.

Čl. 11
Zvláštní příplatky v V. skupině prací

Výkonnému vojenskému letci, přísluší zvláštní příplatek v Kč měsíčně takto
a) pilot – velitel letounu nebo pilot velitel vrtulníku s odborností zkušební pilot nebo instruktor ve výši 7 000 Kč měsíčně,
b) navigátor, palubní radiotelefonista, palubní operátor nebo palubní technik s odborností zkušební pilot nebo instruktor ve výši 6 000 Kč měsíčně,
c) pilot – velitel letounu nebo pilot velitel vrtulníku ve výši 5 500 Kč měsíčně,
d) navigátor, palubní radiotelefonista, palubní operátor nebo palubní technik ve výši 4 500 Kč měsíčně,
e) operátor bezpilotního prostředku s odborností zkušební pilot nebo instruktor ve výši 4 000 Kč měsíčně,
f) druhý pilot letounu, druhý pilot vrtulníku nebo pilot operátor ve výši 3 500 Kč měsíčně, nebo
g) operátor bezpilotního prostředku ve výši 3 000 Kč měsíčně.

Čl. 12
Zvláštní příplatky pedagogického pracovníka

Zaměstnanci, který vykonává práci třídního učitele nebo vedoucího studijní skupiny na vyšší odborné škole, přísluší měsíčně zvláštní příplatek ve výši 2 250 Kč.