

PROGRAM ČESKOMORAVSKÉHO ODBOROVÉHO SVAZU CIVILNÍCH ZAMĚSTNANCŮ ARMÁDY NA OBDOBÍ 2017 - 2020

Českomoravský odborový svaz civilních zaměstnanců armády v letech 2017 až 2020 bude hájit práva a prosazovat oprávněné zájmy členů. Svoji činnost zaměří především na pracovníprávní oblast, oblast kolektivního vyjednávání, oblast sociální a péče o členy, oblast mezd a platů, BOZP, vzdělávání členů a zahraniční styky v rámci evropských a světových odborových struktur.

1. V oblasti pracovníprávní a zaměstnanosti zaměřit činnost zejména na:

- zajišťování součinnosti s vládou ČR prostřednictvím ČMKOS při přípravě obecně platných právních předpisů (služebních předpisů) a opatření týkajících se zaměstnanců (včetně občanských a státních zaměstnanců) a zaměstnanosti;
- úzkou součinnost s rezortem MO při přípravě rezortních normativních aktů a služebních předpisů MO týkajících se státních a občanských zaměstnanců MO a opatření týkajících se zaměstnanosti v rezortu MO;
- zajišťování bezplatné právní pomoci, konzultační a poradenské činnosti v souladu s Řádem právní pomoci ČMOSA v otázkách pracovníprávních;
- výkon dohledu nad dodržováním zákoníku práce, zákona o státní službě a souvisejících obecně závazných, rezortních a služebních předpisů včetně závazků z kolektivních smluv se zvláštním důrazem na zajištění dodržování odborových práv, rovnosti žen a mužů i potírání diskriminace a šikany zaměstnanců;
- zvyšování právního vědomí členů a současně působit v součinnosti se zaměstnavateli na zkvalitňování personální práce a plnění povinností zaměstnavatelů při provádění reorganizačních změn.

2. V oblasti kolektivního vyjednávání se soustředit na:

- sociální dialog s vládou ČR a tripartitní jednání v součinnosti s ČMKOS a ostatními oborovými svazy, zejména při přípravě obecně závazných právních předpisů a na jednání vedoucí k uzavření kolektivní dohody vyššího stupně;
- sociální dialog a kolektivní vyjednávání s MO s cílem uzavření, Kolektivní dohody a Kolektivní smlouvy pro státní zaměstnance a občanské zaměstnance v organizační složce státu MO;
- na všestrannou odbornou pomoc a poradenství ZO, PV a CPV ČMOSA při kolektivním vyjednávání na jednotlivých organizačních jednotkách v rámci organizační složky státu, příspěvkových organizací a u státních podniků;
- zajišťování zaměstnanosti, posilování úrovně mezd (platů) a zavádění zaměstnaneckých (služebních) benefitů (např. odstupného, indispozičního volna apod.) v rámci kolektivních smluv a dohod;

- zajištění možnosti využívání úhrady prokazatelně vynaložených nákladů odborových organizací v souvislosti s kolektivním vyjednáváním z prostředků FKSP popř. sociálního fondu.

3. V oblasti sociální a péče o členy se zaměřovat na:

- prosazování spravedlivé sociální politiky, zejména v oblasti zdravotního a sociálního pojištění, důchodového zabezpečení, státní sociální podpory a problematiky rodiny, zejména cestou tripartitních jednání a ČMKOS; dále nastavení sociálních podmínek odpovídající významu občanských zaměstnanců, státních zaměstnanců a zaměstnanců státních podniků a příspěvkových organizací rezortu MO;
- poskytování podpor, příspěvků a půjček z Podpůrného fondu ČMOSA k překlenutí tíživých sociálních situací členů ČMOSA;
- zajišťování metodické pomoci organizačním jednotkám odborového svazu při tvorbě rozpočtů, zásad čerpání a využívání FKSP popř. sociálních fondů;
- specifické zájmy a předcházení případné diskriminace zvláštních sociálních kategorií členů ČMOSA jako jsou mladiství, důchodci, ženy, zdravotně postižení;
- organizování sportovních, kulturních, rekreačních, společenských a zájmových akcí pro členy ČMOSA a jejich rodinné příslušníky; zabezpečování finančně zvýhodněných rehabilitačních pobytů pro členy ČMOSA, zejména pro zaměstnance pracující ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách.

4. V oblasti mezd a platů klást důraz na:

- prosazování růstu nominálních i reálných mezd a platů v rámci kolektivního vyjednávání u občanských zaměstnanců, státních zaměstnanců, zaměstnanců státních podniků a příspěvkových organizací rezortu, tak aby postupně docházelo ke sblížení úrovně mezd (platů) v ČR a vyspělých státech EU (při nezbytnosti volby mezi zaměstnaností a mzdovou (platovou) úrovní ale upřednostňovat zaměstnanost);
- průběžné zajišťování informací pro základní organizace o vývoji ve mzdové (platové) oblasti a současné poskytování odborné metodické pomoci ZO ČMOSA (PV, CPV) při prosazování zákonných nároků členů ČMOSA v této oblasti;
- zajišťování mzdové (platové) osvěty zejména v rámci seminářů, školení, porad a informačního systému ČMOSA, příp. návštěv základních organizací pracovníky Kanceláře ČMOSA;
- dohled nad dodržováním mzdových (platových) nároků členů ČMOSA.

5. V oblasti BOZP se zaměřit zejména na:

- zajištění poskytování státní dotace na krytí výdajů spojených s odborovou kontrolou nad stavem BOZP;
- výkon odborové kontroly nad BOZP;
- zjišťování zdrojů a příčin pracovních úrazů, zejména šetření smrtelných pracovních úrazů, a v souvislosti s tím dohlížet na včasné a správné odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání;
- zvyšování úrovně znalostí členů ČMOSA v oblasti BOZP formou odborového vzdělávání.

6. V oblasti vnitroodborové klást důraz především na:

- rozšiřování členské základny a to jak organizační činností svazu, tak i přístupem a osobním úsilím každého funkcionáře či člena ČMOSA;

- vedení organizačních jednotek svazu k úzké spolupráci při prosazování odborových zájmů a průběžnému zajišťování součinnosti mezi zaměstnavateli a orgány odborového svazu a jeho organizačních jednotek při zajišťování sociálního dialogu;
- podporu činnosti Regionálních rad odborových svazů a aktivní zapojování organizačních jednotek odborového svazu do jejich činnosti, napomáhat vzájemné spolupráci mezi odborovými svazy ve všech regionech;
- průběžné zefektivňování funkčnosti a akceschopnosti struktury ČMOSA;
- zvyšování prestiže a vlivu ČMOSA propagováním jeho činnosti, zejména v rezortních a odborových informačních prostředcích, a angažováním se v rámci ČMKOS, Regionálních rad odborových svazů, Asociace důchodců-odborářů, Výboru pro rovnost ČMKOS a Radě mladých při ČMKOS a prostřednictvím moderních elektronických komunikačních kanálů;
- činnost odvětvových (profesních) sekcí.

7. V oblasti vzdělávání se soustředit na

- prohlubování odborných znalostí členů v otázkách pracovněprávních, mzdových, problematiky sociální a BOZP, kolektivního vyjednávání a hospodaření organizačních jednotek odborového svazu; spolupracovat přitom aktivně s ČMKOS a ostatními odborovými svazy;
- získávání a přípravu aktivních členů ČMOSA pro výkon odborových funkcí;
- podporu rozvoje celoživotního vzdělávání v součinnosti se zaměstnavateli.

8. V oblasti zahraničních styků se zaměřit na:

- součinnost s Mezinárodní odborovou ústřednou veřejných služeb PUBLIC SERVICES INTERNATIONAL (PSI);
 - součinnost s Evropskou konfederací odborových svazů veřejných služeb EUROPEAN FEDERATION OF PUBLIC SERVICE UNIONS (EPSU);
- a využívat této součinnosti k podpoře zájmů členů ČMOSA, účastnit se mezinárodních akcí, pořádaných odborovými ústřednami.