

ÚRAZ VE SPRŠE PO SMĚNĚ

Dotaz:

Zaměstnankyně skončila práci, zastavila a zajistila stroj a odešla do šatny a sprchy. V koupelně uklouzla a přihodil se jí úraz s pracovní neschopností. Jedná se o pracovní úraz? Neseme za takový úraz odpovědnost?

Odpověď:

Závěrečná hygiena a převléknutí se z pracovního oděvu do civilního oděvu při skončení práce považuje zákoník práce ve svém ust. [§ 274 odst. 1](#) za úkon obvyklý nebo nutný po skončení práce.

Pokud při úkonech obvyklých nebo nutných po skončení práce dojde k úrazu, jedná se ve smyslu citovaného ustanovení zákoníku práce za úkon, **který je v přímé souvislosti s plněním pracovních úkolů**. Za škodu, která vznikla zaměstnanci úrazem v přímé souvislosti s plněním pracovním úkolů, odpovídá zaměstnanci zaměstnavatel, u kterého je zaměstnán (ust. [§ 366 odst. 1 zákoníku práce](#)).



Úrazem postižené zaměstnankyni je zaměstnavatel povinen uhradit náhradu za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti, bolestné a ztížení společenského uplatnění (jestli k nim došlo – vyjádří v lékařském posudku lékař), případně náhradu za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti, jestliže taková škoda vzniká ([ust. § 369 zákoníku práce](#) a následující).

Jiří Hahn
zaměstnanec kanceláře ČMOSA

JE TĚLO BŘEMENO?

Dotaz:

Víme, že právní předpisy regulují maximální váhu břemen, které mohou zaměstnanci (zaměstnankyně, mladiství) zdvihat či přenášet. Rádi bychom se zeptali, jestli se lidské tělo (máme na mysli pacienty v nemocnici) považuje v tomto smyslu za břemeno a jestli se na ně také vztahuje zmiňovaná regulace.

Odpověď:

Podle ust. [§ 28 nařízení vlády č. 361/2007 Sb.](#), kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, se ruční manipulací s břemenem rozumí přepravování nebo nošení břemene *jedním nebo současně více zaměstnanci* včetně jeho zvedání, pokládání, strkání, tahání, posunování nebo přemísťování, při kterém v důsledku vlastností břemene nebo nepříznivých ergonomických podmínek může dojít k poškození páteře zaměstnance nebo onemocnění z jednostranné nadměrné zátěže.

Ve smyslu citovaného nařízení vlády se za ruční manipulaci s břemenem se pokládá též **zvedání a přenášení živého břemene, tedy i lidského těla.**

Hygienické limity pro zvedání a manipulaci s břemeny stanoví:

- ◆ nařízení [vlády č. 361/2007 Sb.](#), v ust. [§ 28 a násl.](#)
- ◆ [vyhláška č. 288/2003 Sb.](#), kterou se stanoví práce a pracoviště, které jsou zakázány těhotným ženám, kojícím ženám, matkám do konce devátého měsíce po porodu a mladistvým, a podmínky, za nichž mohou mladiství výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání, zejména přílohy.

Jiří Hahn
zaměstnanec kanceláře ČMOSA

OSAMOCENÁ PRÁCE A SMĚNNÝ PROVOZ

Dotaz:

Může zaměstnanec pracovat na stroji při směnném provozu sám aniž by byl někdo přítomen na dílně ? V případě že NE/ANO jaká legislativa to řeší.

Odpověď:

Práci osamoceneného pracovníka řeší [zák. č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy § 5 odst. 1 písm. e\)](#), který uvádí, že zaměstnavatel musí *organizovat práci a stanovit pracovní postupy tak, aby zaměstnanci na pracovišti se zvýšeným rizikem nepracovali osamoceneně bez dohledu dalšího zaměstnance, pokud jejich ochranu nezajistí jinak.*

Bližší podmínky pro práci na obráběcích strojích závazné předpisy neobsahují. Obecně [nař. vl. č. 101/2005 Sb. o podrobných požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí v § 3 odst. 2](#) stanovuje že:

Zaměstnavatel při zajištění bezpečného stavu pracoviště vychází z hodnocení rizik vyplývajících z možných zdrojů ohrožení bezpečnosti a zdraví zaměstnanců ve vztahu k vykonávané činnosti ...

Je tedy na zaměstnavateli, aby po posouzení rizik na dílně, kde osamocené zaměstnanec pracuje, podle druhu vykonávané práce stanovil, zda se jedná o pracoviště se zvýšeným rizikem. Riziko bude rozdílné podle druhu používaných strojů (např. klasický hrotový soustruh nebo číslicově řízený automat) a prováděné práce.

V případě že zaměstnavatel zjistí, že zvýšené riziko je a není možné zajistit dohled na dílně nebo jiné opatření, nemůže osamocenou práci připustit.

Dohled neznamena trvalou přítomnost dalšího zaměstnance, ale např. občasnou kontrolu zaměstnance osobou poučenou jak si má počínat v mimořádných případech (např. mistrem, spolupracovníkem z vedlejší dílny, vrátným apod.).

Je třeba dbát na to, aby zaměstnanec byl jasně a jednoznačně prokazatelně seznámen s tím, co může a nesmí na pracovišti během osamocené práci provádět.

Jiří Hahn
zaměstnanec kanceláře ČMOSA

ZASLÁNÍ ZÁZNAMU O ÚRAZU - HLÁŠENÍ ZMĚN ODBOROVÉ ORGANIZACI A ZÁSTUPCI PRO OBLAST BOZP

Dotaz:

Údajně bude zrušena povinnost zaměstnavatele úrazem postiženého zaměstnance, aby zasílal nadále vyplněný záznam o úrazu - hlášení změn také odborové organizaci a zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Proč a od kdy bude tato povinnost zrušena?



Odpověď:

Podle platného ust. [§ 8 odst. 4 nařízení vlády č. 201/2010 Sb.](#), o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, zašle zaměstnavatel úrazem postiženého zaměstnance vyplněný záznam o úrazu – hlášení změn vedle dalších orgánů a institucí rovněž odborové organizaci a zástupci pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Toto ustanovení je předmětem novely nařízení č. 201/2010 Sb., která byla provedena [nařízením vlády č. 170/2014 Sb.](#) Novelou byl zaveden jiný způsob, jak se odborová organizace a zástupce pro otázky BOZP dostane k informacím v záznamu o úrazu – hlášení změn, a to obdobný způsob, jako byl dosud u záznamu o úrazu.

Doposud *záznam o úrazu* museli podepsat též zástupce zaměstnanců pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a odborová organizace a nařízení vlády nestanovilo, aby těmto subjektům byl následně záznam o úrazu zasílán. Stejná konstrukce byla přijata novelou [nařízení vlády č. 201/2010 Sb.](#) pro *záznam o úrazu – hlášení změn*. Nově bude záznam o úrazu – hlášení změn také podepisován zástupcem zaměstnanců pro BOZP a odborovou organizací. Vzhledem k tomu, že oba citované subjekty budou signatáři záznamu o úrazu – hlášení změn, novela ruší dosavadní ust. § 8 odst. 4, které ukládalo zaměstnavateli úrazem postiženého zaměstnance citovaným subjektům záznam o úrazu – hlášení změn zaslat.

Novela nabyla právní účinnosti dnem 1. ledna 2015.

Jiří Hahn
zaměstnanec kanceláře ČMOSA

SWAŘOVÁNÍ V KOVOOBRÁBĚCÍ DÍLNĚ Z HLEDISKA POŽÁRNÍ OCHRANY

Dotaz:

Zajímá mě, zda se obloukové svařování TIG na dočasném svářecím pracovišti v kovoobráběcí dílně řadí mezi činnosti se zvýšeným požárním nebezpečím.

Odpověď:

Pro správné začlenění činnosti je nutné znát konkrétní podmínky, ve kterých se činnost provozuje. Není zdaleka dostačující výše uvedená informace o kovoobráběcí dílně. Je velmi důležitá fyzická prohlídka prostor a dále je nutné mít k dispozici dokumentaci, ze které budou zřejmé např. charakteristiky objektu, podrobné údaje o technologii, požárně technické charakteristiky vyskytujících se látek, bezpečnostní listy, doklady od výrobce zařízení atd.

Při stanovení podmínek požární bezpečnosti se k prostorám, objektům a pracovištím, kde jsou provozovány činnosti, přiřadí charakteristiky, podle kterých jsou definovány činnosti se zvýšeným požárním nebezpečím. Samotné svařování elektrickým proudem není považováno za činnost se zvýšeným požárním nebezpečím ve smyslu ustanovení [§ 4 odst. 2 zákona č. 133/1985 Sb.](#), o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů. Je však nutné vyhodnotit všechny charakteristiky činností.



Protože svařování všeobecně je považováno za činnost, při které hrozí nebezpečí vzniku požáru, stanovuje podmínky požární bezpečnosti [vyhláška č. 87/2000 Sb.](#), kde jsou podrobně uvedeny podmínky pro zahájení svařování, podmínky pro skončení svařování a rovněž požadavky na svářecí pracoviště. Podmínky pro svařování elektrickým proudem se nachází v ustanovení [§ 7](#) této vyhlášky.

(Převzato od : [kpt. Ing. Pavla Tománková](#))

Jiří Hahn
zaměstnanec kanceláře ČMOSA

ŠKOLENÍ MALÍŘŮ NA ŽEBŘÍKU

Dotaz:

Jak provést školení malířů místností ve firmě (organizaci) na žebříku, z bezpečnosti práce? Většinou je provádějí živnostníci. Když malíř maluje z žebříku, určitě se nejedná o jednoduché a krátkodobé práce, jako to ukládají základní předpisy. Podobný mechanismus nastává také při umývání oken z žebříku.

Odpověď:

Pokud bude malířské práce (obecně jakékoliv práce) vykonávat živnostník na základě objednávky prací, je dodavatelem práce. Vůči Vám je ve vztahu smluvním, nikoliv pracovněprávním. V tomto případě není povinností zadavatele prací řešit problematiku bezpečnosti práce při práci dodavatele. Tu si musí vyřešit dodavatel prací sám.

Rovněž živnostník (fyzická osoba která provozuje samostatnou výdělečnou činnost podle živnostenského zákona) je podle [§ 12 zák. č. 309/2006 Sb.](#) povinna dodržovat ustanovení [§ 101 odst. 1, 2, § 104, § 105 zákoníku práce](#), které se týkají BOZP.

Povinností zadavatele je předat dodavateli pracoviště a upozornit ho na možná rizika ze stavu těchto pracovišť respektive z jejich provozu.

Jiná situace by nastala v případě, že malíř by byl v pracovněprávním vztahu k Vám (zaměstnanec v trvalém pracovním poměru, práce na základě dohody o provedení práce, brigádník apod.). V tom případě by muselo být provedeno školení bezpečnosti práce zaměstnance jehož součástí by bylo jak seznámení se všeobecnými předpisy BOZP, riziky prováděné práce a ochraně proti nim, tak i s předpisy vztahující se k práci (v případě malování místností podle způsobu práce zejména s [nař. vl. č. 362/2005 Sb. příloha část III - Používání žebříků](#) a [nař. vl. č. 591/2006 Sb. příloha č. 3 část XV – Malířské a natěračské práce](#), případně dalšími ustanoveními při používání lešení nebo jiných zařízení).

Jiří Hahn
zaměstnanec kanceláře ČMOSA